2021-2026

Human Capital Development Plan (HCDP)

DOKUMEN PERENCANAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM

Bappeda Litbang
Kabupaten Bengkulu Selatan

Jl. Affan Bachsin No.01
Manna Bengkulu Selatan
Telp./Fax. (0739) 21475

Website :
WWW.Bappeda.BengkuluSelatankab.go.id

Koordinator :
Sekretariat Bappeda-Litbang

BAPPEDA-LITBANG
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM (*Human Capital Development Plan – HCDP*) Tahun 2023.

Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM tersebut merupakan rujukan dalam upaya Pengembangan Kompetensi ASN berbasis kebutuhan organisasi, potensi pengembangan daerah serta pengembangan karir ASN ditahun 2023, melalui dukungan penganggaran dari APBN Kementerian/Lembaga ditingkat Pusat dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan, sesuai dengan amanat Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS yang secara eksplisit memberikan kesempatan pengembangan kepada setiap PNS minimal 20 JP per tahun.

Semoga Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM *(Human Capital Developmentt Plan – HCDP)* dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Manna, Januari 2023

Kepala Bappeda Litbang
Kabupaten Bengkulu Selatan

PEMERINTAH KABUPATEN BENGKULU SELATAN
BAPPEDA LITBANG

FIKRI AL JAUHARY, S.STP
NIP. 19821001 200112 1 002

BAB. I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-undang Aparatur Sipil Negara (UU ASN) Nomor 5 Tahun 2014 menyatakan bahwa Pegawai Negeri Sipil (PNS mempunyai hak dan kewajiban untuk meningkatkan atau mengembangkan kompetensi. Selanjutnya, secara lebih detail, pada Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS, Pegawai Negeri Sipil dalam satu tahun wajib melaksanakan pengembangan kompetensi paling sedikit dua puluh jam pelajaran.

Pengembangan kompetensi perlu dirangcang secara terstruktur sesuai dengan kebutuhan organisasi dan individu sehingga sejalan dengan pengembangan karier dan kebutuhan organisasi. Menurut Sanyal dan Hisyam (2018), pelaksanaan pengembangan kompetensi perlu dirancang dengan baik dan sistematis mulai dari identifikasi kebutuhan pelatihan sampai penilaian hasil pelatihan. Oleh karena itu, analisis kebutuhan pengembanagan kompetensi diperlukan untuk menganalisis permasalahan dan tantangan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Penelitian Pengembangan dalam mencapai kinerja untuk organisasi. Tujuan analisis pengembangan kompetensi tingkat unit organisasi ini adalah untuk mengidentifikasi dan menganalisis kebutuhan kompetensi yang dibutuhkan level organisasi dalam mencapaii rencana strategis dan kinerja organisasi.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dilakukannya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN adalah untuk menyediakan data yang memberi gambaran secara komprehensif terkait kebutuhan dan prioritas pengembangan ASN sesuai arah pembangunan dan potensi daerah di Kabupaten Bengkulu Selatan sebagai dasar dalam penhyelenggaraan aktivitas pengembangan ASN tahun 2023 dilingkungan Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan.

Penyusunan Rencana Pengembangan SDM ASN bertujuan memetakan potensi SDM yang ada, melihat kesenjangan yang timbul serta kebutuhan kompetensi yang perlu diisi dalam rangka mencapai visi, misi Pemerintah Daerah serta arah kebijakan pembangunan nasional yang akan menjadi dokumen rujukan bagi pengembangan SDM dilingkungan Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan dengan pembiayaan APBN, APBD maupun dari beasiswa Kementerian/Lembaga.

1.3. Keluaran

Keluaran yang diharapkan dari pelaksanaan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN adalah tersedianya Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN yang memberikan gambaran kesesuaian antara kebutuhan pengembangan ASN dengan pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan.

1.4. Dasar Hukum

Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN dipedomani oleh beberapa ketentuan Peraturan Perundang-undangan sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negari Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
3. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi PNS.

BAB. II
GAMBARAN UMUM

2.1. Tugas Pokok Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 51 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan unsur penunjang urusan pemerintah bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan yang menjadi kewenangan kabupaten.

2.2. Fungsi Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan

Fungsi Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan menurut Peraturan Bupati Nomor 51 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan adalah :

1. Penyelenggaraan perumusan, penetapan, pengaturan dan koordinasi pelaksanaan kebijakan teknis bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembanga ;
2. Penyelenggaraan fasilitas dan pengendalian pelaksanaan tugas-tugas bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan;
3. Pelaksanaan Evaluasi dan pelaporan sesuai dengan bidang tugasnya;
4. Pelaksanaan administrasi kedinasan dilingkungan Badan;
5. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

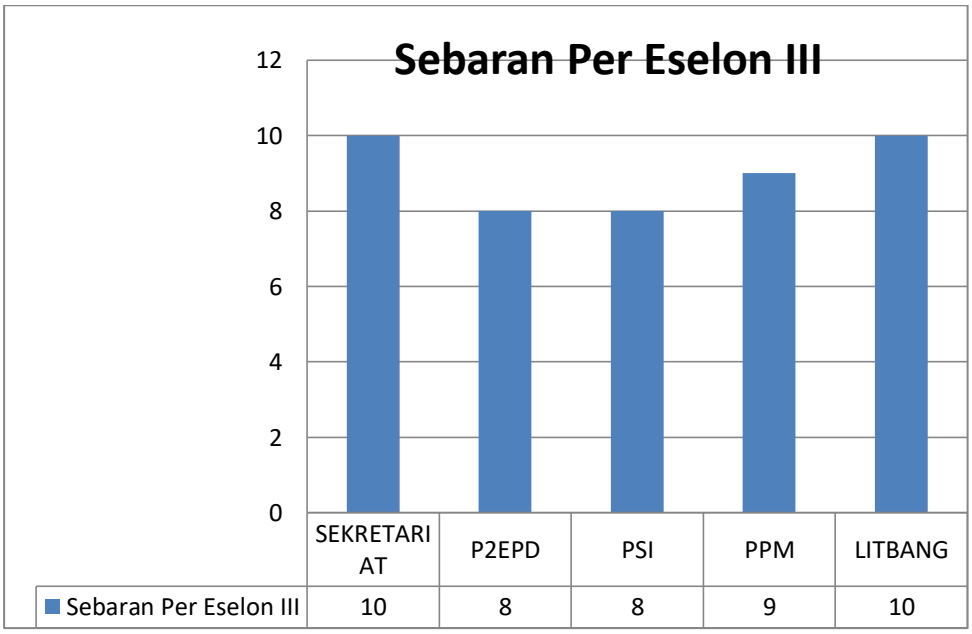
2.3. Profil ASN Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan

Dalam rangka melaksanakan fungsi pelayanan Publik dan pelaksanaan tugas, Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan, terdapat 5 (lima) unit eselon III sebagai berikut :

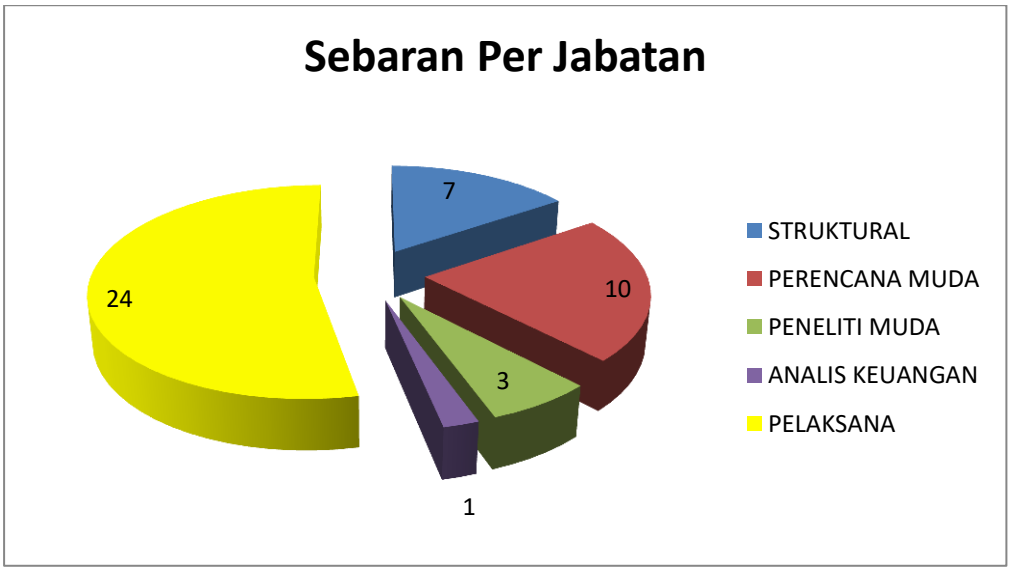
1. Sekretariat Badan
2. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
3. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
4. Bidang Perekonomian, SDA dan Infrastruktur
5. Bidang Penelitian dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia di Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan berjumlah 45 pegawai yang terdiri atas 7 orang struktural, 24 orang pelaksana dan 14 jabatan fungsional (Perencana Muda 10 orang, Peneliti Muda 3 orang dan Analis Keuangan 1 orang). Jumlah merata disetiap bidang, ditunjukkan dalam gambar berikut :

Grafik 1. Sebaran Pegawai Bappeda Litbang per Eselon III

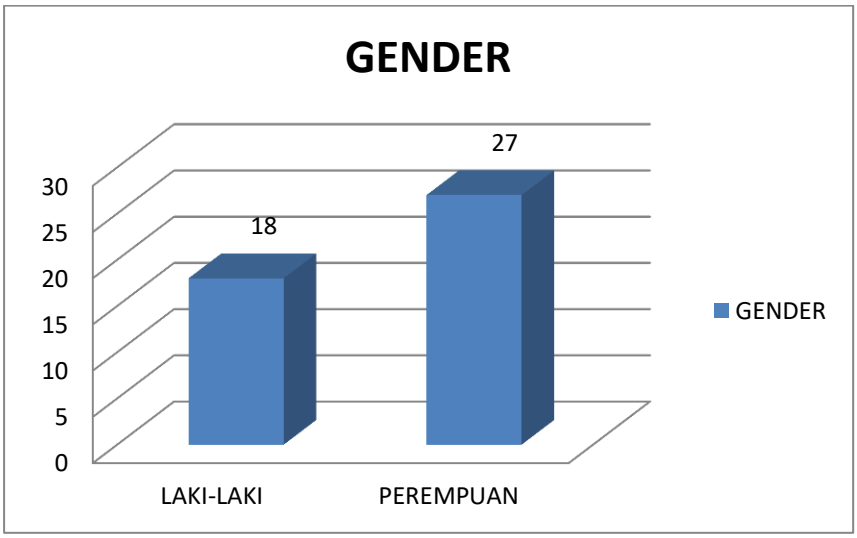


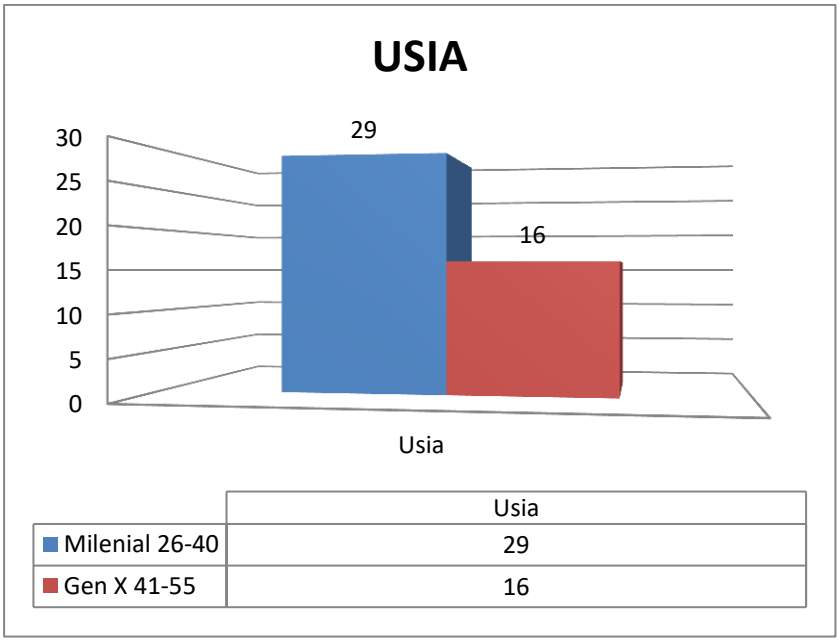
Grafik 2. Sebaran Pegawai Bappeda Litbang per Jabatan

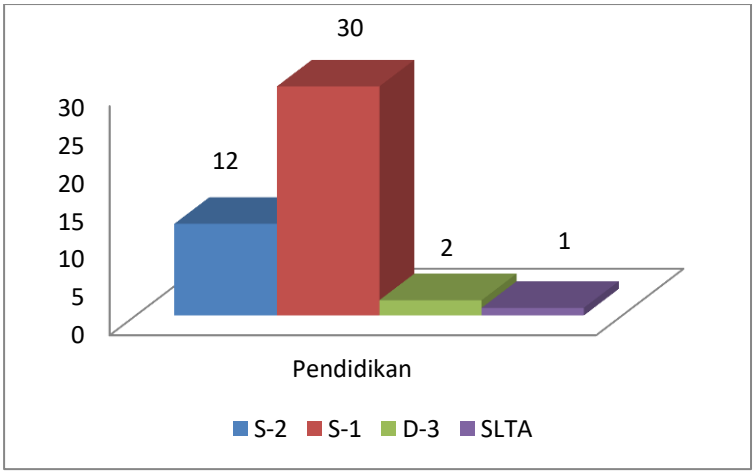


Berdasarkan jabatan, mayoritas pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan adalah Pelaksana (Non Jabatan Fungsional Tertentu) yang jumlahnya sebanyak 24 pegawai. Adapun jabatan fungsional yang menjadi *core* di Bappeda Litbang adalah Perencana dan Peneliti.

Grafik 3. Sebaran Pegawai Bappeda Litbang berdasarkan Gender, usia dan pendidikan







Berdasarkan jenjang generasi, mayoritas pegawai Bappeda Litbang adalah Milenial dengan rentang usia 26-40 sebanyak 29 pegawai dan Gen-X dengan rentang usia 41-50 sebanyak 16 pegawai. Jumlah Pegawai pria (18 pegawai) lebih sedikit daripada pegawai wanita (27 pegawai). Berdasarkan pendidikan, mayoritas pegawai didominasi lulusan S-1 yang jumlahnya sebanyak 30 pegawai, S-2 jumlahnya sebanyak 12 pegawai, D-3 sebanyak 2 pegawai dan SLTA sebanyak 1 pegawai.

2.4. Perencanaan Pengembangan Kompetensi SDM

Dalam penyusunan Perencanaan Pengembangan Kompetensi SDM dilingkungan Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan, standar kompetensi yang dipergunakan mengacu kepada standar kompetensi sesuai dengan PermenpanRB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Aparatur Sipil Negara.

Sedangkan untuk Standar Kompetensi Teknis mengacu kepada ketentuan dari Kementerian/Lembaga Teknis di tingkat pusat. Oleh sebab itu dalam menyusun Dokumen Perencanaan Pengembangan PNS ini, selain syarat kompetensi manajerial dan social kultur juga masih dipedomani standar syarat jabatan dalam analisis jabatan sebagai salah satu cara untuk memetakan pelatihan wajib (syarat jabatan) untuk PNS dalam jabatan administrasi maupun syarat pengangkatan atau naik jenjang jabatan bagi PNS Fungsional serta tentunya hasil assesmen yang telah dilakukan terhadap para pejabat administrasi dan pejabat pengawas yang akan dilaksanakan secara bertahap.

Berdasarkan arah kebijakan pembangunan dan potensi daerah di kabupaten Bengkulu selatan, maka disusun rencana pengembangan SDM dengan bentuk dan jalur pengembangan berdasarkan pengajuan usulan dengan mempedomani kalender Pelatihan Pusbindiklatren dan surat penawaran diklat dari BPSDM Pusat dan Daerah.

Adapun rincian rencana pengembangan kompetensi SDM dilingkungan Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan tahun 2023 adalah Diklat Kepemimpinan sebanyak

4 orang, Pelatihan klasikal sebanyak 21 orang dan Uji Kompetensi sebanyak 2 orang. Untuk lebih jelas disajikan pada tabel berikut :

Tabel : Penyusunan Perencanaan Pengembangan Kompetensi
Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan Tahun 2023

No	Bentuk dan jalur pengembangan kompetensi	Jumlah peserta	Rata-rata Jam Pelajaran	Dana Kontribusi yang dibutuhkan
1	Diklat Kepemimpinan			
	Pim II	1	887	30.261.000
	Pim III	3	857	66.375.000
2	Pelatihan Klasikal			
	Bimbingan Teknis	11	50	25.000.000
	Pelatihan Teknis	10	100	0
3	Uji Kompetensi	2		0

BAB. III
PENUTUP

Demikian Dokumen Perencanaan Pengembangan PNS dilingkungan Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan ini disusun sebagai dokumen perencanaan pengembangan PNS tahun 2023. Keterbatasan kesiapan berbagai instrument penunjang dalam penyusunan membuat akurasi data yang disajikan belum dapat memotret secara utuh kesenjangan kompetensi. Namun demikian hal ini tidak menjadi hambatan dalam upaya pengembangan Kompetensi PNS dilingkungan Bappeda Litbang Kabupaten Bengkulu Selatan.

LAMPIRAN

STRUKTURAL KEPEMIMPINAN

Data Pengajuan Rincian
Struktural Kepemimpinan

No	Nama Pegawai	NIP	Bangkom	Biaya	Lembaga Penyelenggara	Sumber Dana	Materi Pengembangan	JP	Status
1	Fikri Aljauhary, S.STP	19821001 200112 1 002	Pelatihan Struktural Kepemimpinan	30,261,000	BPSDM Prop. Jawa Barat	APBD	Diklat Pim II	887	Didaftarkan
2	Nusadian Esa Putra, ST.MET	19830703 200901 1 005	Pelatihan Struktural Kepemimpinan	22,125,000	BPSDM Prop. Bengkulu	APBD	Diklat Pim III	857	Didaftarkan
3	Yemmi Fitriani, ST.M.Si	19820125 200901 2 009	Pelatihan Struktural Kepemimpinan	22,125,000	BPSDM Prop. Bengkulu	APBD	Diklat Pim III	857	Didaftarkan
4	Putra Irawan, ST	19821113 200803 1 001	Pelatihan Struktural Kepemimpinan	22,125,000	BPSDM Prop. Bengkulu	APBD	Diklat Pim III	857	Didaftarkan

BIMBINGAN TEKNIS

Data Pengajuan Rincian
Bimbingan Teknis

No	Nama Pegawai	NIP	Bangkom	Biaya	Lembaga Penyelenggara	Sumber Dana	Materi Pengembangan	JP	Status
1	Desi susanti, SH. Msi	19741224 199603 2 001	Bimbingan Teknis	-	Pusbindiklatren	ABPN	Penilaian Angka Kredit	30	Di usulkan
2	Nili Sulastri, SE	19770728 200604 2 013	Bimbingan Teknis	2,875,000	BPSDM Kemendagri	APBD	Perbendaharaan Keuangan Daerah	50	Diterima
3	Vivit Giantari, S. Akun	19920208 201903 2 016	Bimbingan Teknis	2,875,000	BPSDM Kemendagri	APBD	Perbendaharaan Keuangan Daerah	50	Diterima
4	Nur Budiati, SE	19800619 201101 2 003	Bimbingan Teknis	2,875,000	BPSDM Kemendagri	APBD	Perbendaharaan Keuangan Daerah	50	Diterima
5	Sepri Yantoni, SE, MM	19850911 200902 1 005	Bimbingan Teknis	-	BPSDM Kemendagri	APBN	Managemen Strategi Pengembangan Inovasi Daerah	50	Diterima
6	Lova lovianti, SE	19790722 200312 2 008	Bimbingan Teknis	-	BPSDM Kemendagri	APBN	Managemen Strategi Pengembangan Inovasi Daerah	50	Diterima
7	Herlina Marnizah, S. Pi	19790517 200502 2 004	Bimbingan Teknis	-	BPSDM Kemendagri	APBN	Managemen Strategi Pengembangan Inovasi Daerah	50	Diterima
8	Hamzah Pansuri, SE	19750415 200804 1 001	Bimbingan Teknis	-	BPSDM Kemendagri	APBN	Penerapan SPM dalam Dokumen Perencanaan	50	Diterima
9	Mohd. Herdiansyah, S.T	19770628 201001 1 006	Bimbingan Teknis	-	BPSDM Kemendagri	APBN	Penerapan SPM dalam Dokumen Perencanaan	50	Diterima
10	Antoni, S.IP	19810105 201001 1 005	Bimbingan Teknis	-	Pusbindiklatren	ABPN	Penilaian Angka Kredit	30	Di usulkan
11	Deti Haryani, S.Sos	19800723 200803 2 001	Bimbingan Teknis	2,875,000	BPSDM Kemendagri	APBD	Pengelolaan Barang Milik Daerah	50	Diterima

PELATIHAN TEKNIS

Data Pengajuan Rincian
Pelatihan Teknis

No	Nama Pegawai	NIP	Bangkom	Biaya	Lembaga Penyelenggara	Sumber Dana	Materi Pengembangan	JP	Status
1	Zumeilda Sari, SE., ME	19750627 2002 12 2 004	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Monitoring, Pengendalian dan Evaluasi	100	Di usulkan
2	Erell Azman, SE	19770108 200803 1 001	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Perencanaan dan Penganggaran	100	Di usulkan
3	Ahmad Masyhuri, S.Pi, M.S	19831104 200803 1 001	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Perencanaan dan Penganggaran	100	Di usulkan
4	Sri Herlina Uji, Ch	19820602 201001 2 013	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Perencanaan dan Penganggaran	100	Di usulkan
5	Hamzah Pansuri, SE	19750415 200804 1 001	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Perencanaan dan Penganggaran	100	Di usulkan
6	Mohd. Herdiansyah, S.T	19770628 201001 1 006	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Perencanaan dan Penganggaran	100	Di usulkan
7	Adityawan Widi R, S.Pi, M	19840903 201001 1 005	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	RPJMD	100	Di usulkan
8	II Suhantri, S.Pi, M.Si	19810414 200604 1 004	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Monitoring, Pengendalian dan Evaluasi	100	Di usulkan
9	Antoni, S.IP	19810105 201001 1 005	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	RPJMD	100	Di usulkan
10	Dedi Susanto, M.Si	19791117 200804 1 001	Pelatihan Teknis	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Monitoring, Pengendalian dan Evaluasi	100	Di usulkan

UJI KOMPETENSI

Data Pengajuan Rincian
Uji Kompetensi

No	Nama Pegawai	NIP	Bangkom	Biaya	Lembaga Penyelenggara	Sumber Dana	Materi Pengembangan	JP	Status
1	Dedi Susanto, M.Si	19791117 200804 1 001	Uji Kompetensi	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Fungsional Perencana	-	Terdaftar
2	Emisti, S.Sos	19780520 201101 2 007	Uji Kompetensi	-	Pusbindiklatren Bappenas	ABPN	Fungsional Perencana	-	Terdaftar